

## 報告 学校教育と“労働”

就職指導・ホームルーム・社会科

大阪府立門真なみはや高等学校 松崎康裕

### ① 就職指導と労働法

A校の取り組み：社労士

就職希望者を、視聴覚教室に集めて、寸劇などを使って、労働基準法の内容をいくつか紹介する。(90分)

### ② ホームルームと労働法

B校のとりくみ：担任＋外部講師

- 1 コマ目・・・担任が労働基準法を教える。「働く若者のハンドブック」使用。
- 2・3コマ目・・・外部講師による講話

### ③ 社会科教育と労働法 (私の授業報告・・・暮らしの法律と経済)

門真なみはやでは

- 4月28日 6限 (1) フリーターと正社員 (資料、松3)
- (2) 一人暮らし調査 (資料、松4)
- 5月12日 5限 (3) アルバイトの光と影 (資料、5・6)
- (4) 労働基準法 (資料、松7・8)
- (5) アルバイト調査 (資料、松9・10)
- 5月12日 6限 (6) 一人でもがんばれるという話  
タイガー魔法瓶 王将 マクドナルド
- (7) アクションレポートについて (資料、11・12)

労働法の授業でめざしたいことと学びたいこと

- 1 法を知る・・・違反があれば、おかしいと思うことができる
- 2 自分の意見が言える
  - ・・・言うかどうかは本人次第だけれど、言わなければ泣き寝入り
  - ・・・おかしいと思うことを話すことができる仲間がいる (職場内・職場外)  
働く仲間・労働組合・労働基準監督署・働くことに関する専門家・その他
- 3 労働法を知らない経営者もいる
  - ・・・働きやすい環境をいかにつくるか

## 働く場での人権を考える

今年に入り、労働問題での重要なニュースが相次いでいます。マクドナルドの元店長が残業代を払わずに長時間労働を強いられていたのは違法だとして、訴えていた裁判で、裁判所は訴えを認め、これは「名ばかり管理職」だと750万円の残業手当の支払いを命じました。また、派遣会社大手のグッドウィルは違法な二次い派遣や無許可派遣を摘発され廃業に追い込まれました。法律違反の職場が問題になっています。

今、派遣労働、アルバイト、パートなどの「非正規雇用」がひろがっていますが、「正規雇用」「非正規雇用」を問わず働く場でも人権が守られなければなりません。働く場での人権問い運は労働者の権利です。この労働者の権利は長年の労働運動のなかで、労働基本権として憲法に明記され、労働者の権利を守るさまざまな法律やシステムが出来上がっています。とりわけ労働基準法は、労働者の労働条件を統一的に保護するために、最低の基準を定めた法律として、日本で働くすべての労働者(アルバイトや派遣労働者を含め、すべての労働者)に適用される法律として定められました。残念ながら、今この労働者の権利が侵害される事態が相次いでいるのです。

いずれ社会に出て行く皆さんとともに、労働者の権利を学びましょう。

第一回目は、労働基準法を中心に労働者の権利を学びます。

第二回目は、具体的な労働問題に取り組んでおられる方から話を聞きます。

毎年3年生では、進路学習として、また人権学習として、「働く若者のハンドブック」を使って、労働者の権利の学習をしてきました。今年は、さらにこの学習を充実させるために、日々労働相談に対応されている方をお呼びして内容を深めたい。

11月20日(木)

5限 「働く若者のハンドブック」を配布して、HRで学習。(各HR教室)

6限 府総合労働相談所の方に来ていただき、3年生全体への講演。(体育館フロアにて)

11月27日(木)

5限、または6限 労働相談をされている3人の方に来ていただき、クラスで話。(各HR教室)

(6クラスなので、お一人2回お話をさせていただくことになります。)

■11月27日に来ていただく講師の方■

内藤進夫さん・・・ はけん・パート関西 副代表  
神戸公務員ボランティアスタッフ

中村研さん・・・ ユニオンぼちぼち 副委員長  
労働者派遣事業適正運営協力員

木村千代子さん・・・ せんしゅうユニオン委員長

## この授業の目標

フリーターと正社員の比較を、《1》年収と労働時間から、《2》税込と税引の手取額から比較する

## フリーターと正社員の違い 《フリーターと正社員 1》— 年収と年労働時間 —

(問題文) 全サラリーマンの平均の年収は、5～600万円といわれている。月収になおせば、だいたい30～35万円くらいであろう。

フリーター収入のみで、年額500万円を稼ぐとすれば、とうなるか。

(1) 時給1000円で計算すれば、1年間に(A )時間の労働が必要となる。

1日12時間労働でも、365日を越えてしまう。

(2) 時給2000円で計算すれば、同様に(B )時間の労働が必要となる。

これでも、労働者の平均労働時間の2000時間をはるかに超えている。

(3) ということは、労働時間を2000時間と前提して、年間で500万円を稼ぐ場合、時給は最低でも(C )円必要となる。

(4) 週休2日を前提として考えた場合、1年の労働日数は、約250日となる。

500万円を250日で稼ぐ場合、日給は最低でも(D )円必要となる。

(結論) 以上のことから、フリーターの賃金は劣悪である。さらに、各種の社会保険が適用されなかったり、不況の時に首切りの対象になったりして就業が不安定であったりする。また、交通費や住居手当がなかったりする。

注) 住居手当：賃貸住宅や持ち家への資金援助

## 《フリーターと正社員 2》 — 手取り13万6000円の秘密 —

## フリーターくん(2x才)の労働の例

時間給850円 1日8時間で、20日間の労働をしたとする

(1),上記の場合、フリーター君の月収は13万6000円となる。

時給850円×160時間=

(2),月収が13万6000円のフリーター君の年収は、163万2000円となる。

(3),正社員で、月の手取が13万6000円の者の税金等の内訳は、  
 所得税約1000円 住民税約2000円 社会保険料約21000円  
 (社会保険料の内訳は、年金12000 健康保険8000 と雇用保険1000 等)

(4),そうすると、正社員の税込みの月収は、16万円となる

(5),正社員のボーナスは、3～5ヶ月なので、仮に3ヶ月とすると、

(6),では、(2)と(5)とを比較すれば、アルバイトと正社員とは、1.47倍の開きがあると言えよう。

(7),この1.47倍という開きは、どこから来たのだろうか

## 一人暮らし調査

## 1 人暮らしにかかる費用 AとBの合計 [ ]

	A (最低必要とされる経費)	単位千円	B (生活を豊かにする費用)	単位千円
住居費	風呂なし 文化	35	(風呂無し家に住んだ人が答える)	
	ワンルーム (風呂付き)	50	風呂は毎日	9
	2K (風呂付き)	60	2日に1回	5
	2LDK (風呂付き)	70	3日に1回	3
	3LDK (風呂付き)	85	入らない	0
朝食費	バーガーの朝食セット 400×30	12	ジュース または 牛乳	
	ドーナツの朝食セット 300×30	9	1本(1日 1本) 100×30	3
	喫茶店モーニングセット 333×30	10	2日 1本	2
	朝の自炊 (パン・ご飯) 200×30	6	3日 1本	1
	駅のたち食い 200×30	6		
	朝 食べない	0		
	朝 その他 [ ]	[ ]		
昼食費	バリューセット 525×30	16	食後のコーヒー 200×30	6
	会社の食堂で定食 500×30	15	ジュース 1日 1本 100×30	3
	喫茶店で軽食 600×30	18	2日で 1本	2
	ラーメンセット 700×30	21	3日で 1本	1
	自力の弁当 333×30	10	午後の喫茶店	
	パンと牛乳 200×30	6	1回 400×5週	2
	昼 食べない	0	( )回 400×( )×5週	[ ]
昼 その他 [ ]	[ ]	その他	[ ]	
夕食費	夜 通いの店で定食 700×30	21	ビール 1本 200×30	6
	パンと牛乳 200×30	6	350ml 2本 400×30	12
	夜の自炊 500×30	15	カップラーメン 100×30	3
	夜 食べない	0	友達と飲みに行く	
	夜 その他 [ ]	[ ]	1回 2000× [ ] 回	[ ]
その他	調味料	1	インスタントコーヒー	1
	夜 その他		ドリンク、お菓子等 100×30	3
	[ ]	[ ]	160×30	5
飲食費			200×30	6
			その他	[ ]
公共料金	ガス3 電気3 水道 2	8		
生活消耗品	歯磨き粉・ペーパー・石鹸・ シャンプー・リンス	[ ]	化粧品	[ ]
通信費	電話等 (NTT、携帯2～)	[ ]	インターネット	[ ]
移動費	移動費 (交通費 等)	[ ]		
娯楽 趣味 教養			新聞代・本・書籍・雑誌	[ ]
			音楽・美術・芸能等	[ ]
			パチンコ・競馬・宝くじ等	[ ]
			衣服・ファッション	[ ]
			資格を取るための学校	[ ]
その他			酒・たばこ	[ ]
			整髪料 (散髪・パーマ等)	[ ]
			薬 代	[ ]
			その他	[ ]
合計	A合計→		B合計→	

アルバイトの光と影 高校2年生のT子のアルバイトの実態

高校2年生のT子のアルバイトの実態をまとめたものです。下線を引いた部分が、労働基準法等に照らして、正しいか間違っているかを判断してください。誤っていれば×、正しければ○を解答欄にいれよ。なお、下線以外の部分も、法的に間違っていることがあります。

① 日 程

9月5日(金)、働く店で、面接がありました。口答で言われたが、a 文書ではありませんでした。

- (1) 給 料=1, b 研修中は、650円であること、通常は、750円  
2, ウチは賃金が安く、毎月15日までに、28日に給料を手渡しする
- (2) 労働時間=1, 15分前に、コンピュータ入力する。労働時刻が過ぎて、補充をする。  
2, c ラスト(午後11時前後の作業)に入ってほしいこと
- (3) 休憩時間=2時間おきに、10分休憩がある
- (4) シフトの申し込み=当月1日から15日までは、毎月5日締切  
当月16日から月末までは、毎月20日締切 等

10月 1日(水) 就業開始・・・1(水) から5(日) まで、研修期間  
4月15日(木) やめた

② 給 料

- (1) 給料は、30分単位でつく。研修後、750円。10時以降は、d 850円になる。  
レベルが上がると、10円・20円と時給がupする。
- (2) e 交通費はない。

③ 労働時間

(1) f シフトで決められた労働時刻の15分前には、着替えた状態で、  
入店に関するコンピュータ入力しなければならない。

- (2) シフトで決められた労働時刻の15分前に、打ち合わせがある
- (3) 労働時間、2時間で、10分の休憩がある。正確に言えば、  
2時間以上4時間未満で10分間、4時間以上6時間未満で、20分間  
6時間以上8時間未満で30分間、8時間以上10時間未満で、40分の休憩

g 労働時間7時間拘束される時、(30分間の休憩・6時間30分の労働)

2時間 労働	10分 休憩	2時間 労働	10分 休憩	2時間 労働	10分 休憩	30分 労働
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

労働時間8時間拘束される時、(40分間の休憩・7時間20分の労働)

h 労働時間9時間拘束される時、(40分間の休憩・8時間20分の労働)

- (4) i 定められた労働時間が過ぎても、次の人が楽になるように、物品補充の時間(仕事)がある。  
補充：自分の次のバイト生が、仕事しやすいように、砂糖を入れたり、ナプキンを補充したり、袋を満杯にしたり、飲茶・麺の補充をする。

④ ラストの仕事

- 1, ラストは、4人労働・・・1人の正社員と3人のバイト  
3人のバイトの内訳 (ポーター・ウォッシャー・計算)
- 2, 売上計算：社員がする
- 3, ウォッシャー：店の器具を洗う。洗い物が多いので、洗いまくる。店内の水道も洗う。
- 4, 計算と廃棄：廃棄ドーナツの数を数えて、捨てる
- 5, 計算と補充：飲 茶など、残り数を数えて、補充する
- 6, 小物補充：砂糖とナプキンの補充

- 7,小物の片付け：商品のネームプレートをきれいに拭いて片付ける
- 8,清掃：椅子と机をふく。

⑤ 労働の実態

- (1)コンピューターの記載時間の問題……労働時間が、午後 3 時から 6 時までの場合
  - 1,午後 2 時半ぐらいには、入店する
  - 2,着替えた状態で、2 時 31 分～45 分までの間に、入店を示すコンピュータ入力
  - 3,コンピューター画面の入店時刻は、3 時 00 分になっている。
  - 4,6 時以降も、補充のために、15 分ぐらいは仕事がある。
  - 5,その後、仕事の終わりを示すために、6 時 15 分～25 分ころ入力する。
  - 6,コンピューター画面の時刻は、6 時 00 分となっている。
- (2)ラストの作業の問題……夜の 11 時 00 分閉店。それ以降は、ラストの作業がある。
  - 1,ウォッシャー係・計算係の労働は、だいたい、12 時 15～20 分ころには終わるが、  
j 11 時 30 分以降、給料がつかない。
  - 2,ポーター（ドーナツ作る人）の労働は、夜 12 時までは、給料がつく
  - 3,ラストの作業は、日によっても違うが、深夜 1 時ころ終わることもある。
  - 4,バスもなく、自転車で家に帰る

⑥ その他

- 1, 眼帯はつけてはいけない
- 2, 急に天候が変わることがあり、その日の k 朝、今日は来なくていいといわれたが、その日の手取額の半分をくれることになった。
- 3,m 熱があつて学校を休んだが、バイトはいろんなことを言われて休めなかった

解答欄

	Oor X	
a		
b		
c		
d		
e		
f		
g		
h		
i		
j		
k		
m		

労働法

- 1. 労働法で重要なものは、労働基準法ですが、まず、労働組合法からはじめます。
- 2. 労働法を、憲法との関連で考えることが重要です。

1 憲法と労働法とのかかわり

憲法では、憲法第27条 第28条

2 労働組合法

① 労働組合とは

労働者の身分と地位の向上を目指す

② 不当労働行為 労働組合法第7条

3 労働基準法 (条文)

① 総則

1条 労働者 = a, 人として尊重される。

3条 [均等待遇] 使用者は、労働者の b. 国籍、信条、または、社会的身分を理由として賃金、労働時間その他の労働条件について、差別的取扱いをしてはならない。

4条 [男女同一賃金]

9条 この法律で、「労働者」とは、職業の種類を問わず、事業または事業所によって使用される者で、 c. 賃金を支払われるものをさす。

② 労働契約

15条 [労働条件の明示]

18条の2 [解雇のルール] → 労働契約法へ

20条 [解雇の予告]

③ 賃金

24条 賃金の支払い = 賃金の支払い 5原則(T)151

26条 休業手当 60% 補償

ケース 時給が750円の人が4時間働くとする。・・・3000円 get のつもりなのに

i) 今日は来なくていいと、いわれたら

$$750 \times 4 \times \frac{60}{100} = 1800$$

ii) 2時間働いて、帰っていいよといわれたら

$$750 \times 4 \times \frac{60}{100} = 1800$$

すでに、1500円分は働いているので、300円 get

28条 最低賃金 → 最低賃金法へ 大阪府の最低賃金 2008.10.18.~ 大阪府 748円

戦前の実態

労働者の権利はほとんどなく、派遣会社に給料の多くをピンハネされていた。

1897 労働組合期成会

→ 治安警察法(1900)で解消

1903 『職工事情』

(農商務省の労働実態報告書)

1911 工場法

1919 ILO(国際労働機関)加盟

1925 治安維持法

1925 『女工哀史』(細井和喜蔵)

1928 特別高等警察が、全府県に設置

1929 『蟹工船』(小林多喜二)

1968 『あゝ野麦峠』(山本茂美)

労働争議の種類

同盟罷業

→ ストライキ

怠業

→ サボタージュ

→ 外国人とって

差別をしてはならない

→ 高校生のアルバイトも、

労働基準法を適用する

解雇の条件

現在の解雇4ルール(判例法理)

(1) 人員削減の必要性、

(2) 解雇回避の努力義務、

(3) 解雇対象者選定の妥当性、

(4) 解雇手続の妥当性

④ 労働時間

32条 労働時間 1日 8時間 1週間 40時間 1日 8時間を越えると、時間外

34条 休憩 6時間を越えると、45分 8時間を越えると、60分

36条 時間外、および、休日の労働 . . . . . 36条の協定=サブロク協定

37条 時間外、休日および深夜の割増賃金 25 %

時給 800 円の人の場合 以下の労働については、休憩時間を無視する

0 時給 800 円の人 の 割増額 →  $800 \times \frac{25}{100} = 200$

割増を加えた 1H の賃金  $800 + 200 = 1000$

1 午後 1 時～午後 9 時 → 6400

2 午後 1 時～午後 10 時 → 7400

3 午後 3 時～午後 11 時 → 6600

4 午後 1 時～午後 11 時 → 8600

⑤ 休暇

38条 年次有給休暇

⑥ その他

(1), 年少者 56条 最低年齢

(4), 災害補償 75条 療養保障  
労働上、及び通勤途上に事故のあった時、  
補償される → 労働者災害補償法

(2), 深夜の労働 61条 深夜業  
深夜の時間帯

(5), 監督機関 97条 監督組織  
労働基準監督署が労働基準法をチェック  
仕事場がある所を  
管轄する労働基準監督署に相談。  
→ 自分の住所じゃない

(3), 女性の労働  
65条 産前産後

門真市の場合、北大阪労働基準監督署  
枚方市東田宮 1-6-8  
tel.072(845)1141

67条 育児時間

68条 生理

大阪市のうち鶴見区、守口市、寝屋川市、大東市、門真市、四条畷市、交野市、枚方市。



アルバイト調査 2008

3-C アンケート回収 33枚 (バイトの体験25人 75.8%) 6月調査

		仕事の内容	時給/日給	エピソード
誘い?	1	C 女 コンビニ	730	1 常連のお客が、いきなり「これ読んでください」と紙わたした。アドレスと電話番号が…。そのままほっといたら一切なくなつた。かっこよかったのに…。メールしておけばよかった。
身体崩	2	C 女 ガソリンスタンド	850	2 女の子が私だけだったので、とてもかわいがってくれた。ふだんは暇やけど年末は1日100台くらい手洗いで洗車して、体調崩してやばかった。その忙しい月は、9万稼ぎました。
やけど?	7	C 女 鹿児島料理店 父の店	900	7 熱い土鍋の下に、大きなお皿があるから、普通はその皿を持たないといけないのに、なべを直接持って、やけどしそうになった。お客さんから、「そりゃあ熱いわ」っていわれた。
誘い?	10	C 女 コンビニの店員 7 11 日給4900	750	10 アドレスを書いた紙をいきなり渡された。オーナーはとっても優しく、ダウンタウンの松本に似る。
不潔	12	C ? ホール shロン	750	12 社員で板東英二に似ている人が、店長から「お前の顔なんか見たくないからどっかに行け。」と、いわれた。その社員は、いい人だから悲しくなった。
臭い	15	C 男 すし屋	850	15 バイトの人が最悪だった。衛生管理ができていない、汚く臭い洗い場かささせてくれない。
辞めれない	17	C 男 工場 フレンド	750	17 更衣室が、マジ、カレイ臭で、臭かった。
「死ぬ」	19	C 女 レジ ライフ	751	19 辞めるといっても辞めさせてくれない。
最賃?	21	C 女 すし屋	715	21 1日目で、めっちゃ暴言を言われて我慢していたけれど、1週間くらいたって、「死ぬ」って言われたので、言い返して辞めた。
ずっと立つ	22	C 女 祭りの出店	600	22 小さい子とかがいっぱいで楽しかった。
ロリコン	24	C 女 コンビニ	731	24 常連が買っていくタバコの銘柄を覚えるのが大変。コンビニは、働く時間が長く、ずっと立っている、足が疲れる。
不潔	25	C 女 レジ サ○ディ	770	25 毎回、買い物にきては万引きをするばあちゃん。レジの計算と自分の計算が合っているのか、MY電卓を持ってくるおばあちゃん。違算がでも怒られない。救急車が来たときもある。
最賃?	26	C 女 弁当屋	800	26 店長がころころ変わる。歯がなかったり、ロリコンだったり、KYだったり、まともな人がいな
派遣	27	C 男 派遣	815	27 服が全部向こうに用意されていて、着てみたら、すべてにおいて汚れて臭かった。あと、靴もぼろぼろで、水虫になりそうだった。作業中、すごく眠かった。知らん間に寝てしまって、気がついたら怒られて、重労働のところへ飛ばされた。
最賃?	28	C 女 郵便局の内務	730	28 働いている人がみんな優しく、アルバイトをしている私たちが先輩のような扱いを受けた。
bad	30	C 男 派遣	1000	30 知らん人ばかりで、つまらない。扱いが荒い。
やけど?	33	C 男 ピザの配達	850	33 ヤ○ザの事務所に配達に行ったことがある。意外とやさしくて、1000円くれた。
誘い?	34	C 男 ラーメン屋 ○○亭	750	34 時給750円にしては、相当つらい。90℃以上の沸騰している湯に手を入れないといけない。きつい。泣きそうなくらい熱い。社員は落ちた物を、周りの客の様子を見て大丈夫そうなら、そのまま客に出す。いくらなんでも、落ちたものを出すなんて、いけないと思った。
	35	C 男 配達Kドマ郵便局	917	35 手紙を違う家に配ってしまって、担当者に怒られた。

3-D アンケート回収 32枚 (バイトの体験18人 56.3%) 6月調査

		仕事の内容	時給/日給	エピソード
孤独?	1	D 男 Lテリア	840	1 時給が800円から840円に上がった。この前、黒人のお客様が来たとき、「please choose to drink?」と聞いたり、「Eat in? or Take out?」と聞いたりした。
怒鳴れ?	3	D 女 Mタードーナツ で、接客	800	3 外国の人がドーナツを買いに来て、英語で話されて、すごいあせったことがあった。店外販売とチラシ配りを一人でしたときには、すごい孤独で、買ってもらったときには、すごい嬉しかった。気分がらん時でも、お客さんの「ありがとう」とか「がんばって」が、すごい支えでした。
誘い?	4	D 女 レジ 門○生鮮市場	?	4 八百屋のおっちゃんが、店長より偉いのか、知らないけれど、うるさかった。あまったおにぎりをもらった。パートの人、先輩、店長以外は、みんな優しくかった。日本語わかってくれない人に苛ついた。(いらないのですか?を、どういうこと?と、聞き返された。)お客のおっちゃんに怒鳴られて泣いたときに、みんな(八百屋のおっちゃん以外)で、かばってくれた。
手切れる	5	D 女 接客・調理、レジ 「天下○」	840	5 接客中に、やくざのおっちゃんにナンパされて、店長が助けてくれた。まかないは、無料やった。
bad	6	D 女 電器づくりの工場	900	6 天井にはめる電球を作る。鉄? やから、めっちゃ手が切れる。手が小さい傷でボロボロ。
長時間	8	D 男 Mドナルド	780	8 パンケーキを仕事中にばれないように食ったりする。店を閉めるとき、バイトの人だけやったら、たまに、自分らでハンバーガーを作って食べる。ゴミ箱に捨ててあるタダ券を取った。
セクハラ	9	D 男 チラシ寿司工場	8000	9 1日8時間やのに、10時間くらい働かされた。トイレって言って、2時間くらいこもっていた。
手荒れ	10	D 女 コンビニ	731	10 時給が低すぎて困る。1年以上働いても、時給は上がらない。オーナーが勝手にシフトを入れてくる。たまに、ボディータッチをされるのが、とても嫌。辞めた人のほとんどが、オーナーともめて辞めるので、自分も不安。たまに、廃棄をもらえるので、嬉しい。
最賃?	11	D 女 ドーナツ屋の店員	785	11 冬は、強力な洗剤で洗う物をするので、手があかざれたり、荒れたりする。お客さんに、ありがとうといわれると嬉しい。休憩時間に、ドーナツを食べられる。割引してくれる。
sh言葉	12	D 女 シャトレー○	710	12 私が働いている和洋菓子店は、ケーキが冷凍でショックでした。
深夜労働	13	D 女 調理。接客	730	13 函館○場で働いている。日・祝 830
	15	D 女 コンビニ	?	15 オーナーに「太い」「小さい」とか、めっちゃいわれる。奥さんの態度が人によって違う。新商品をすぐに知れる。バイトメンバー全員でバーベキューや送別会とかして、人間関係良好。
誘い?	16	D 男 井屋	870	16 たびたび、夜中3時まで清掃させられる。手当は高校生は出ない。強制でやらされる。
3日で辞めた	18	D 女 大手スーパーのレジ	800	18 一緒に働いている人は良かったけれど、タチ悪い客が多かった。農産・水産・畜産・レジ部門、それぞれちゃうのに、痛んできるとか、全部レジに文句言ってきたり、「～なことは知らんわ」みたいなことがいっぱいあった。社員さんに言い寄られたこともあった。「ロリコンか!」って思って、気持ち悪かった。
休憩少ない	20	D 女 個人経営の焼肉屋	?	20 その家の奥さんと気が合わなくて、3日で辞めた。
	22	D 女 スーパーのレジ たこ○	780	22 夏休みとか、年末は、店の外まで行列ができてレジをする。必死やった。休憩も10分とかで、朝から晩まで大変でした。カニとか、魚を袋に入れずにかごに入れる人がおって、手でさわるのが気持ち悪かった。
	23	D 女 歯科助手・受付	800	23 5時から、900円。機械とか道具の名前を覚えるのは、めっちゃ大変やけれど、受付で座ってられるし、形態とか普通にいじれるし、とにかく楽な仕事。

		仕事の内容	時給/日給	エピソード
3日で辞めた	20	D 女 個人経営の焼肉屋	?	20 その家の奥さんと気が合わなくて、3日で辞めた。
	22	D 女 スーパーのレジ たこ〇	780	22 夏休みとか、年末は、店の外まで行列ができてレジをする。必死やった。休憩も10分とかで、朝から晩まで大変でした。カニとか、魚を袋に入れずにかごに入れる人がおって、手でさわるのが気持ち悪かった。
休憩少ない	23	D 女 歯科助手・受付	800	23 5時から、900円。機械とか道具の名前を覚えるのは、めっちゃ大変やけれど、受付で座ってられるし、形態とか普通にいじれるし、とにかく楽な仕事。
足が痛い	24	D ? 冷凍食品の箱詰め	5000	24 パーティー用の食品の箱詰め。かなり動くので足が痛い。賄いつきで、たまに夕食もある。
	25	D ? アマチュアカメラマンのモデル	50000	25 いろいろな場所に出向き、写真を撮る。まかない付き。対人関係必要。
八つ当たり	26	D 女 ピザ屋で、インスタア	760	26 私は店長に嫌われています。しゃべることは、滅多にないのですが、文句は絶対に言われているし、機嫌が悪いときには、八つ当たりされることは当たり前。でも、機嫌がいいときには、気持ち悪いくらい笑顔で話しかけてきます。キモイ！ たまにピザをおごってくれるときもあります。一瞬だけ、好きになります。でも、人間として嫌い。

3-E アンケート回収36枚 (バイトの体験27人 75.0%) 6月調査

		仕事の内容	時給/日給	エピソード
最賃? 派遣	1	E 女 コンビニ	710	1 初めてのバイトでした。結構大変やった。
	2	E 女 派遣みたいなん	810	2 倉庫みたいなのところに行って、流れ作業的なん。
	3	E 女 老人ホーム	830	3 今やっているバイト。おばあちゃんたちがかわいい。
スターカー 絡まれ	4	E 女 コンビニ F. M.	760	4 常連さんと仲良くなれた。コンビニから家が近くて、バイト終わる時間まで駐車場で待たれたり、家までついてこられた。
	7	E 女 接客とレジ	790	7 ガソリンスタンドだったが、おっちゃんによく絡まれた。
	9	E 女 スーパーでレジ	780	9 土日は、820。シフとめっちゃ入れられて、死にそうになった。
最賃? 不潔	10	E 女 宮崎地鶏専門店 接客	900	10 遠すぎて、通うのがしんどくなった。めっちゃキレイな店で、料理も美味しかった。
	11	E 女 ゆ〇あん	730	11 従食は、むっちゃ美味い。
	12	E 男 K屋	800	12 1日目で、ゴキブリ4匹見た。
暑い	14	E 女 飲食店のキッチン	750	14 ここでは、1年3ヶ月働いていた。店長も一緒に働いていた。おばちゃんもめっちゃ優しい人でした。キッチンは夏暑すぎてやばい。
	15	E 女 Mタードーナツ	750	15 2時間とかしか入ってなくて、まだ、仕事慣れていないけれど、今頑張っています。
	16	E 女 Mスパーガー	750	16 つかかった。いい社会勉強になった。
暑い	17	E 女 ファミレス	800	17 お皿を両手に5,6枚乗せて運ぶ練習をした。従業員の態度が、お客の前とぜんぜん違うので驚いた。店長の陰口を言っていた。
	18	E 女 飲食店	850	18 社員さんも優しく、丁寧に教えてくれた。夏になると、調理場がものすごく暑いです。賞味期限のチェックはとでもうるさいです。
	22	E 女 焼肉屋	780	22 5時から出勤で、そこから掃除して、客のオーダーを聞いたり、お皿洗ったりします。
最賃?	23	E 男 鉄鋼所	800	23 1日は、10000円。
	28	E 女 く〇寿司	710	28 人も嫌いやし、忙しいときつらいし、ブチった。
	29	E 女 カレーハウス Co〇壱番館	800	29 ホールとキッチンで働いている。すごく忙しかつたけれど、初めてのバイトだったから、いろいろと学べた。
立ち放し	31	E 女 試食販売	7000	31 ずっと立ちっぱなしで、すごい疲れた。
	34	E 女 弁当屋	730	34 時給が悪い割には、バイトとの人が足りなくて、私が週5〜週6シフトに入れられてしんどすぎたので、1年弱続いたけど、辞めました。でも、みんないい人でした。
最賃? 長時間	36	E 男 ケン〇ッキー	730	36 疲れた。クリスマスは、14時間働かされた。
	37	E 男 イベント会社	1000	37 新しいことがあって、いろいろと勉強になった。
	39	E 女 ラーメン屋 〇ーヤ	840	39 今まで、1年半ぐらい働いていた。店長や先輩たちがとても優しく、3月14日に、私に内緒で、バレンタインのお返しで、お菓子を買ってくれた。めっちゃ感動して泣いた。受験で、もうそろそろ辞めそうやけれど、みんなのことが大好き。
セクハラ	40	E 女 回転すし	780	40 土日祝800。中学卒業して、すぐに始めた。レジの使い方を始めて知った。5皿まで食べてよかった。大将が、セクハラしてた。3ヶ月働いた。
	42	E 女 ラーメン屋	950	42 土日、1000円。10時以降、20%UP。フードコートだったので、次々とお客さんが来て、忙しかった。毎日タダで、ラーメンとかをオリジナルで作って食べれた。バイトはみんな仲良かった。店長とたこ焼き屋の社長が「裏の倉庫に」といって部屋借りて、テーブル・テレビ・冷蔵庫とかを置いて、部屋から出てこなくて遊んでいた。43の仕事と同時にやっていた。
割増?	43	E 女 たこ焼や	800	43 42の仕事と同時に、約1年間していた。たこ焼き焼くのにテクニックがいる。火を全開にして3面焼けるようになった。昔、2面焼きのテストがあって、失敗した男子が、鉄板でしばかれて、血を流しながらたこ焼きを焼いていた。添加すとか、ねぎとかで、遊んでた。
	44	E 女 寿司 炙り焼・軍艦巻	750	44 その後、770。めっちゃ付きまとってくる、お客さんがおった。
血を流す	47	E 女 老人ホーム	830	47 ボランティアで行った施設で誘われてアルバイト。時給は、平日夕方から830円。時間によって、休日とかは、時給はめっちゃ良くなる。
	48	E 女 お好み焼き屋 ホールや洗い場など	750	48 店長も含め、みな優しくかった。ホールだけれど、お好み焼きとか、鉄板焼には、それぞれのトッピングもしくなくてはならない。素手で葱とか掴むのに、手を殺菌する消毒液がないことに驚いた。忙しいときは楽しかったが、ヒマなときも沢山あって、私がバイトに入って、半年で、閉店した。ソフトクリームつくるのが、毎日失敗してお客さんに出されへんから、結構バイトが終ってから食べていた。でも、店長は許してくれた。
不潔 bad	49	E 女 Mドナルド	810	49 午後10時以降は、1002円。マネージャーに内緒で、ポテトをつまみ食した。
	52	E 女 ?	790	52 日給、3555円。よいお客さんと嫌いなお客さんがいます。普通に接しているのに、やたらと文句をつけてきたり、クレームをいっぱい言う人は、うっとおしい。自分が悪くて言われるのは、しゃあないけど、自分は何も悪くないのに、自分のイライラをぶつけてくる人は嫌です。
クレーマー				

## アクションレポート 2 《 8 期生冬の宿題 》

アルバイトしている人も、アルバイトしていない人も、労働に対する理解を深めたと思います。政治経済から課題を出します。

## 雇用契約書関係

- 1 (a) アルバイトを始めるときに、労働条件の明示(第 15 条・労基法)があります。文書で明示されるはずですから「労働契約通知(雇用契約書)」をもらってきなさい。【3 P】会社によって、雇用契約書は、いろいろな名前があります。
- 1 (b) 1 について、レポートもあります。経過を書きます。  
「通知書をください」といってもらえた人も、  
「通知書をください」といってもらえなかった人も、  
このレポートを提出することができます。  
あなたの努力と、店の人の反応をレポートしてください。【3 P】  
何もいわないで、「こうもらった人は、このレポートを提出することができません。」
- 1 (オマケ) また、「通知書をください」といってもらえた人は、  
1 (b) のレポートと通知書の提出とで、【5 P】 get することができます。

## 賃金明細書関係

- 2 (a) アルバイトをしたら、賃金をもらいます。賃金明細がある人は、もらって、コピーを提出しなさい。【3 P】
- 2 (b) 12 月の給料には、「源泉徴収票」もくれる場合があります。  
「源泉徴収票」を提出しても、【2 P】 get できます。
- 2 (オマケ) 「賃金明細書」と「源泉徴収票」の両方を提出したら、【5 P】あげます。  
ただし、「賃金明細書」を 2 つ提出しても、【4 P】にはなりません。

## 労働法違反関係

- 3 (a) 賃金や労働時間で、とてもごまかされている人がいると思います。  
賃金の場合は、「最低賃金を下回って」いたり、「25%の割り増し」がなかったり、  
「ただ働き」していたり、「休憩時間がなかった」り、「年休がない」とかです。  
なにかの努力をして、改善された人がいれば、レポートしなさい。【4 P】
- 3 (b) 努力をしたのに、改善されない人も、レポートすることが出来ます。  
努力はしたものの、改善されなくてもかまいません。  
相手(店の人)がどんな反応をしたかをレポートしてください。  
努力することが大切です。【4 P】
- 3 (c) 労働基準法を監督するのが、労働基準監督署です。(労基法第 97 条)  
あなたが働いている職場で労働基準法違反があったら、「労働基準監督署に相談」するのも一手です。何かアクションを起こしたら、レポートしましょう。【3 P】  
あなたが、住んでいるところを管轄する監督署ではなくて、  
あなたが働いている場所を管轄する監督署に相談しましょう。  
(1) 北大阪労働基準監督署 電話:072-845-1141 守口市・枚方市・寝屋川市・  
大東市・門真市・四条畷市・交野市  
(2) 大阪中央労働基準監督署 電話:06-6941-0451 中央区・東成区・城東区・鶴見区  
・天王寺区・浪速区・生野区  
(3) 天満労働基準監督署 電話:06-6358-0261 北区・都島区・旭区
- 3 (d) あなたの働いている場所で、労働法違反があるかもしれません。労働法違反の実態をレポートしましょう。【2 P】

## 労働災害関係（労働と衛生・労働と事故、など）

- 4 (a) あるバイト中に怪我をして、労災の認定を受けた人がいるかもしれません。その経過について、簡単にレポートしなさい 【3 P】
- 4 (b) 労災関係ではなく、危ない現場で働いている人がいたら、それをレポートしてもかまいません。【2 P】
- 4 (c) 「労働安全衛生法」という法律があります。この法律は、  
労働事故防止のための基準の確立、責任体制の明確化などを定めることによって、労働者の安全と健康を守り、快適な職場作りにつなげることを目的とした法律。  
 ですから、労働者が働きやすい環境にしなければなりません。  
 何か、あなたのバイト先で、快適な職場になるために、店長等が努力したことがあれば、レポートしてもかまいません。【3 P】

## 福利厚生関係

- 5 身近な大人の人に尋ねてみよう。勤めている会社にどんな「福利厚生」があるか。身近な大人とは、両親でもいいし、バイト先の社員さんでもいい。簡単にレポートしてみよう。【2 P】

5 補足 「福利厚生」については、次のようなものがあります。

- (1)住宅関係 1 寮・社員寮・社宅 2 持家手当 3 住宅手当  
 (2)貯蓄など 4 財形貯蓄 5 持株制度  
 (3)健康関係 6 健康診断 7 健康診断補助・人間ドッグ補助  
 (4)親睦関係 8 クラブ活動・サークル 9 親睦会 10 慶弔 11 記念品  
 11 永年勤続表彰 12 社員旅行 13 新年会・忘年会・歓送迎会  
 (5)研修関係 14 研修・学習会 15 スキルアップ補助 16 資格手当  
 (6)各種保険 17 年金 18 病気やけが-健康保険 19 失業-雇用保険  
 (7)その他 20 ( )

もし、このレポートを出すのであれば、おうちの人か、バイト先の社員やパートさんか、身近な大人の人に、インタビューしてみよう。

一覧表に○をつけてもらってもかまいません。名前・職業といません。

そこの会社の社員さんには、どんな「福利厚生」があるのか、学ぶことと大人の人と語るということが重要です。

## あなたの将来関係

- 6 あなたが将来働くことについて、おうちの人と話し合ったことがあれば、それをレポートしてもかまいません。【2 P】

## その他

- 7 労働に関する新聞の切り抜きや、TVを見たらレポートしよう。【各1 P】  
 8 労働以外の新聞の切り抜き(何でもいい)でもレポートできます 【1 P】

## 提出の注意

- 1 目標3ポイント
- 2 提出の締め切り 2009年の1月の1回目の授業。
- 3 12月分の給料を1月にもらう人は、もらった後。